

جمعية البر الخيرية بأحد رفيدة  
مسجلة بوزارة الموارد البشرية  
والتنمية الاجتماعية برقم ( 179 )



## الخطة الاستراتيجية لجمعية البر الخيرية بأحد رفيدة





الحمد لله وحده والصلاة والسلام على رسوله الأمين وبعد ..

التخطيط الاستراتيجي هو أحد المهارات الأساسية للقيادة وهو عبارة عن خارطة تُرشدك إلى الطريق الصحيح بين

نقطتين ، أولها أين أنت الآن ؟

والأخرى : أين ترغب أن تكون في المستقبل ؟

وكيف يمكنك أن تحقق ذلك ؟

كما أنه أحد أهم العناصر الأساسية وأولها اللازمة لنجاح الإدارة في أي منظمة أو مؤسسة

### رؤية الجمعية :

التميز والريادة وفق معايير الجودة الشاملة ، بتحقيق شراكات ناجحة بين المانح والمستفيد ، وتقديم الخدمات الاجتماعية ذات المستوى العالي .

### مؤشرات تحقيق الرؤية :

- 1 . تطبيق نظام الجودة الشاملة في الجمعية والحصول على شهادات اعتمادات الجودة .
- 2 . شعور الموظفين بالأمان الوظيفي .
- 3 . انتشار روح المنافسة بين أفراد المنظمة .
- 4 . تطوير بيئة العمل .
- 5 . تحوّل الجمعية إلى النظام الإلكتروني .
- 6 . زيادة الإيرادات الثابتة والأوقاف الجيدة للجمعية .
- 7 . الاستدامة المالية .
- 8 . الاحتراف الإعلامي والقوة في انتشاره .
- 9 . تغيير الصورة الذهنية عن الجمعية .
- 10 . التطوير المستمر للموظفين .
- 11 . انخفاض نسبة المحتاجين من الجمعية باكتفائهم ذاتياً .



١٢. أن تكون الجمعية هدفاً للمانحين .

### **رسالة الجمعية :**

جمعية خيرية ذات قيادة فاعلة ، تنهض بالخدمات الاجتماعية وتقدمها بأساليب تواكب التطور العالمي في تلبية حاجة المجتمع .

### **أهم القيم :**

- ١ . الأمانة .
- ٢ . الإتيان .
- ٣ . التطوير المستمر .
- ٤ . المسئولية .
- ٥ . الإبداع .
- ٦ . رضى المستفيد .
- ٧ . الانتماء للجمعية .

### **الأهداف الاستراتيجية للجمعية :**

- ١ . تطبيق الجودة الشاملة في الجمعية .
- ٢ . تحقيق موارد مالية ثابتة وآمنة .
- ٣ . تأهيل وتطوير الموارد البشرية في الجمعية .
- ٤ . تأهيل المستفيدين وأبنائهم لسوق العمل .



### الأهداف الإستراتيجية لإدارة الجمعية

١. تطبيق الجودة الشاملة في الجمعية .
٢. تحويل الجمعية إلى إدارة الكترونية .
٣. مواكبة مجلس الإدارة للتطور بالعمل الخيري .

### مؤشرات تحقيق الهدف الأول : تطبيق الجودة الشاملة في الجمعية

العدد أو النسبة الحالية	المؤشرات	الهدف
٪ ٢٥	نسبة الأنظمة الإجرائية المكتوبة	تطبيق الجودة الشاملة في الجمعية
٪ ٣٠	نسبة الأخطاء في المعاملات	
٪ ٢	نسبة الأخطاء في المعاملات المالية	
٪ ٧٥	نسبة اللوائح الجاهزة	
٢ دورتين في السنة	عدد البرامج التدريبية التخصصية للموظفين	
٧ خطابات في السنة	عدد خطابات الشكر والتشجيعية الحاصلة عليها الجمعية	



جمعية البر الخيرية بأحد رفيدة  
مسجلة بوزارة الموارد البشرية  
والتنمية الاجتماعية برقم ( 179 )



عدد المشاريع ( المبتكرة - الإبداعية - المميزة - الجديدة ) المطروحة من الجمعية	٤ مشاريع في السنة
نسبة المعاملات المنجزة في وقتها لكل موظف في الأسبوع	٪ ٩٠
نسبة اكتمال تجهيزات بيئة العمل	٪ ٨٠

الأهداف المرحلية للهدف الأول : تطبيق الجودة الشاملة في الجمعية

الهدف المرحلي	المشاريع والمبادرات	جهة التنفيذ	التكلفة التقريبية
التهيئة الأولية لتطبيق الجودة	<ul style="list-style-type: none"> <li>• إنشاء فريق لتطبيق الجودة .</li> <li>• إقامة لقاءات تثقيفية لتطبيق الجودة .</li> <li>• إقامة دورات تدريبية لتطبيق الجودة .</li> <li>• الاطلاع على الخبرات السابقة لتطبيق الجودة .</li> <li>• حصر الجهات المانحة للجودة .</li> <li>• الاطلاع على شروط ومتطلبات الجودة من قبل الجهات المانحة .</li> </ul>	إدارة الجمعية + فريق الجودة	٣٠٠٠٠ ريال
العمل على تطبيق الجودة	<ul style="list-style-type: none"> <li>• التنسيق مع شركات تساهم في الحصول على الجودة .</li> <li>• التعاقد مع أفضل شركة تمنح الجودة .</li> <li>• البدء في تنفيذ متطلبات الحصول على الجودة .</li> </ul>	إدارة الجمعية + فريق الجودة	١٢٠٠٠٠ ريال
متابعة التنفيذ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تكليف الفريق بالمتابعة ورفع التوصيات كل أربعة أشهر</li> </ul>	إدارة الجمعية	-
المجموع			
١٥٠.٠٠٠ ريال			

المراجع:

اعتمد مجلس إدارة الجمعية في الاجتماع (١٤/٨) في دورته (الأولى) هذه السياسة في

١٤٤١/٤/٢٧ هـ

